



EPROJOB EMPLOYABILITY

EPROJOB EMPLOYABILITY unterstützt Stellensuchende beim Finden einer Erwerbstätigkeit. Mit individuellem Coaching, bedarfsorientierten Workshops und mit Arbeitseinsätzen direkt im Arbeitsmarkt, werden Skills sichtbar gemacht und Erkenntnisse zur beruflichen Orientierung gewonnen. EPROJOB EMPLOYABILITY ermächtigt Stellensuchende sich auf die Veränderungen des aktuellen sowie auf die Anforderungen des zukünftigen Arbeitsmarktes einzustellen, im angestrebten Job zu bestehen und sich weiterentwickeln zu können.

ZIEL der Dienstleistung ist die zeitnahe Aufnahme einer nachhaltigen Erwerbstätigkeit.

ANGEBOT

1. EINTRITTSMODUL (2 Monate mit Option auf Verlängerung)

Das CHECK-IN beinhaltet die Kontaktaufnahme und das Erstgespräch zur Auftragsklärung, Standortbestimmung und Festlegung des Förderbedarfes im Aktionsplan. Darin werden 3 weitere Coaching-Sitzungen für das Bewerbungs- und Vermittlungscoaching zur Arbeitsplatzakquise terminiert sowie bedarfsorientiert Kurse und Workshops gemäss Zielsetzung festgehalten:

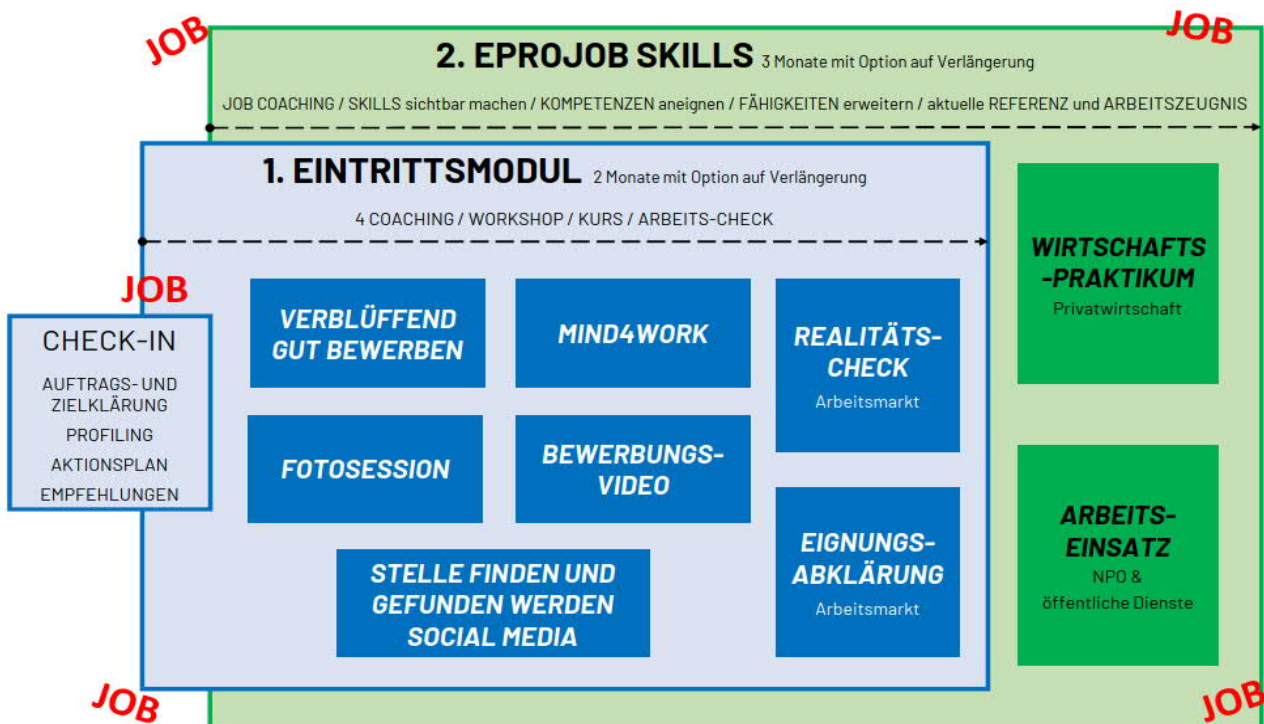
- Kurs «VERBLÜFFEND GUT BEWERBEN» (1 Tag) – Erarbeiten von Auftrittskompetenzen mit bewusster Kommunikation und Körpersprache, erkennen der Wirkung eines aussagekräftigen Bewerbungsdossiers.
- Workshop «MIND4WORK» Resilienz (1/2 Tag) – Bewusst machen der persönlichen Ressourcen, erkennen der eigenen Resilienzfähigkeit und gesundheitswirksamen Faktoren zur Stärkung der Auftrittskompetenz.
- FOTOSESSION – Erstellen eines professionellen Bewerbungsfotos.
- Workshop «STELLE FINDEN UND GEFUNDEN WERDEN» (1/2 Tag) – Erarbeiten einer optimalen Präsenz auf Social Media und E-Portalen.
- Workshop «BEWERBUNGSVIDEO» (1/2 Tag) – Vermittlung von Kompetenzen für den Aufbau, Erstellung und Implementierung eines aussagekräftigen Bewerbungsvideos im Bewerbungsprozess.

Kurze Arbeitseinsätze (5 bis 10 Tage) zur Erprobung der Arbeits- und Leistungsfähigkeit und/oder zur Klärung der beruflichen und persönlichen Eignung im gesuchten Berufsfeld.

2. EPROJOB SKILLS (Arbeitseinsatz 3 Monate mit Option auf Verlängerung / inkl. Kursteilnahme aus Teil 1)

Mit einem Arbeitseinsatz direkt im Arbeitsmarkt nehmen Stellensuchende aktiv am Arbeitsprozess teil. Die Tätigkeiten richten sich nach den fachlichen und persönlichen Qualifikationen und Voraussetzungen. Hard Skills und Soft Skills werden sichtbar und bewusst gemacht, Kompetenzen werden angeeignet und erweitert. Die aktuelle Referenz, das entstehende Netzwerk aus dem Betrieb sowie das Arbeitszeugnis können gewinnbringend im Stellenfindungsprozess eingesetzt werden.

- Wirtschaftspraktikum in der Privatwirtschaft (für Einsatzbetriebe kostenpflichtig)
- Arbeitseinsatz im Bereich NPO/NGO und öffentliche Dienste (für Einsatzbetriebe kostenneutral)



VORAUSSETZUNGEN

- ALV-versicherte Personen aller Altersgruppen, Branchen und Berufssparten
- Mind. 50% Arbeitsfähigkeit für die Teilnahme an den Kursen und Workshops im EINTRITTSMODUL

ANMELDUNG

szt-weinfeld@stiftung-zukunft.ch

KONTAKT



Niklaus Zimmermann

T 071 626 24 46

niklaus.zimmermann@stiftung-zukunft.ch

